

BILAN DÉTAILLÉ DES FICHES ACTION

Pacte Territorial pour l'Insertion

Avenant 2019-2021

➔ Le Bilan






CORREZE
LE DÉPARTEMENT

Des femmes, des hommes, un projet en commun


**BILAN DÉTAILLÉ
DES FICHES ACTION
DE L'AVENANT AU PACTE 2019-2021**

→ OBJECTIF STRATÉGIQUE I

SYSTÉMATISER ET RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Les objectifs opérationnels et leur déclinaison			
	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
CRÉER ET METTRE À DISPOSITION DES RÉPERTOIRES À DESTINATION DES PROFESSIONNELS			
1-1 Plateforme collaborative Emploi Insertion			
1-2 BOOST Emploi			
CONSOLIDER UNE BASE DE DONNÉES RELATIVE AUX BÉNÉFICIAIRES DU RSA			
1-3 Observatoire Départemental de l'Emploi et des Métiers		 Groupe de travail opérationnel au regard de la perte d'activité de la plateforme collaborative emploi insertion/ Réflexion en cours pour rattachement au SPIE	

1-1 Plateforme collaborative Emploi Insertion

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
123 membres			
18 691 pages vues			
1 528 utilisateurs			

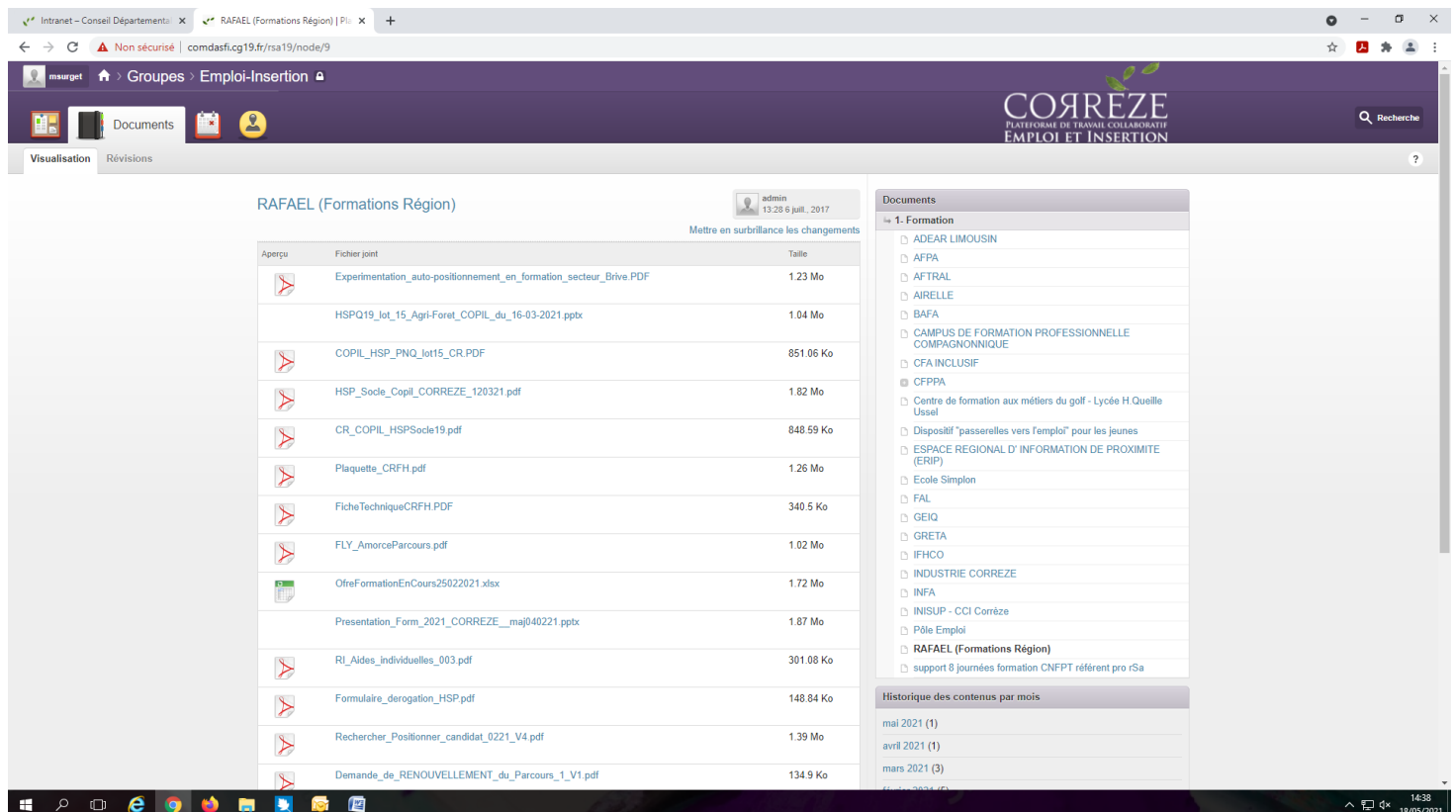
a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion / Centre Informatique

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Référents de parcours du Conseil départemental accompagnant les bénéficiaires du rSa et les référents de parcours de l'ADPEP dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires du rSa reconnus Travailleurs Handicapés (TH)



Depuis sa création le 12 juillet 2017, au départ à caractère expérimental, puis ouverte en 2018 à l'ensemble des agents de l'Action Sociale Territoriale ainsi qu'aux agents de l'ADPEP 19 dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires du rSa reconnus travailleurs handicapés, la plateforme compte aujourd'hui 122 membres.

Si elle a connu au lancement une réelle appétence de la part des agents grâce la mise à disposition rapide de données actualisées concernant les actions, formations, calendriers, évènements, depuis 2020, on observe une baisse nette de la fréquentation et de l'utilisation de cet outil.

b) Bilan évaluatif :

Le contexte sanitaire et les périodes de confinement qui ont découlé ne peuvent à eux seuls expliquer cette décélération de fréquentation et d'utilisation de la plateforme.

Fort de ce constat, une enquête de satisfaction a été menée en 2020 et a permis de mettre en évidence le besoin de rénovation en profondeur de la plateforme (support/contenu/ouverture aux partenaires).

Globalement,

- 18 691 pages vues
- 1 528 utilisateurs

Tableau *Évolution du nombre de pages vues et de visiteurs*
(Source Direction Transformation Numérique et Innovation - 30/06/2021)


	2019	2020	Évolution sur 1 année	juin-21
Nombres de pages vues	9 874	4 140	-42%	4 677
Nombre d'utilisateurs	664	491	-74%	373

c) Perspectives

Cette plateforme va donc être entièrement revisitée, reconçue dans son utilisation et sa forme et intégrée à l'Observatoire Départemental de l'Insertion et de l'Emploi en cours de construction.

La perspective d'un outil partenarial commun et partagé par l'ensemble des partenaires intervenant dans le champ de l'insertion reste privilégiée.

1-2 BOOST Emploi

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
46 321 utilisateurs			
84 726 visites			
203 comptes recruteurs créés			
2 898 CV / CV Catcher			

a) Descriptif de l'action :

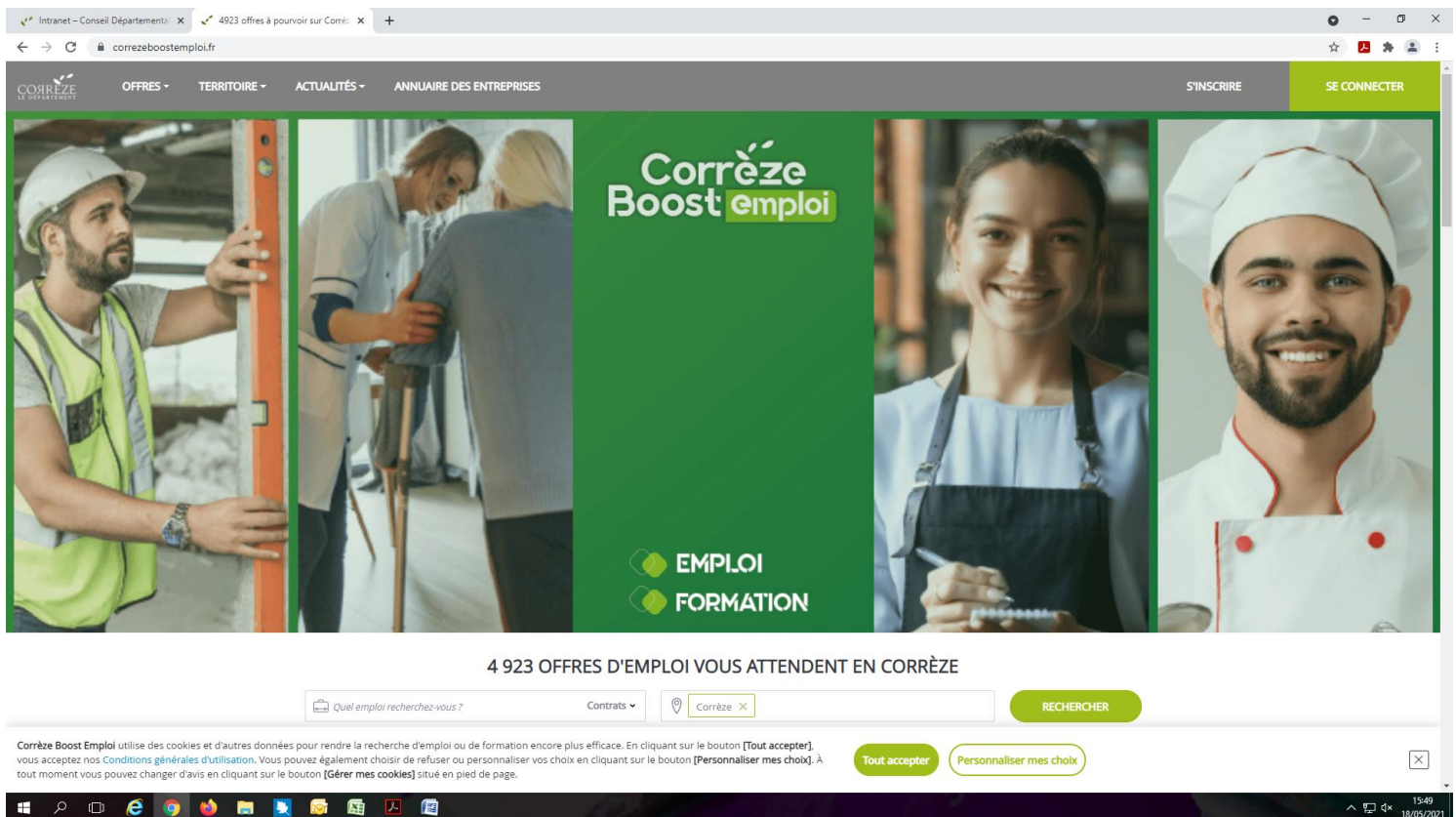
Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tout public dont les bénéficiaires du rSa

www.correzebootemploi.fr



Intranet - Conseil Départemental - 4923 offres à pourvoir sur Corrèze - correzebootemploi.fr

OFFRES - TERRITOIRE - ACTUALITES - ANNUAIRE DES ENTREPRISES S'INSCRIRE SE CONNECTER

Corrèze Boost emploi

EMPLOI
FORMATION

4 923 OFFRES D'EMPLOI VOUS ATTENDENT EN CORRÈZE

Quel emploi recherchez-vous ? Contrats Localisation: Corrèze RECHERCHER

Corrèze Boost Emploi utilise des cookies et d'autres données pour rendre la recherche d'emploi ou de formation encore plus efficace. En cliquant sur le bouton [Tout accepter], vous acceptez nos Conditions générales d'utilisation. Vous pouvez également choisir de refuser ou personnaliser vos choix en cliquant sur le bouton [Personnaliser mes choix]. À tout moment vous pouvez changer d'avis en cliquant sur le bouton [Gérer mes cookies] situé en pied de page.

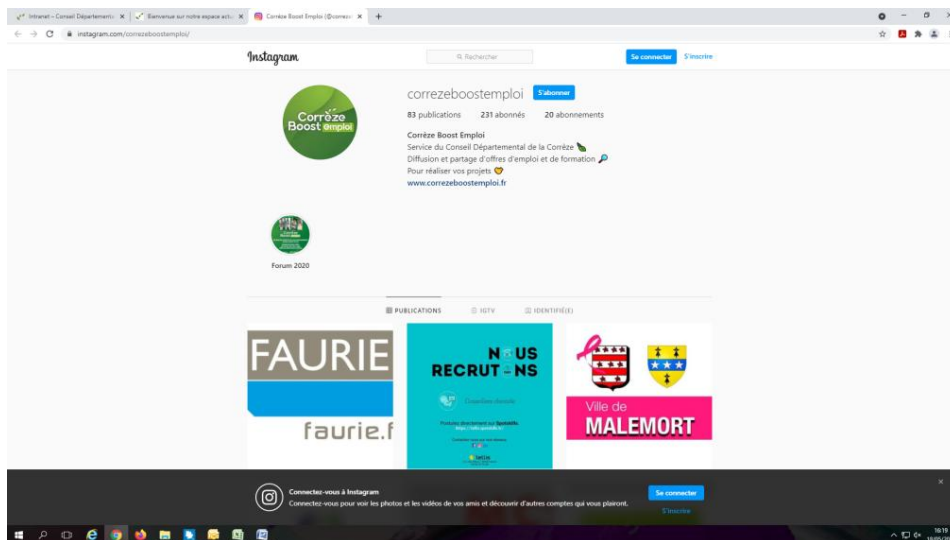
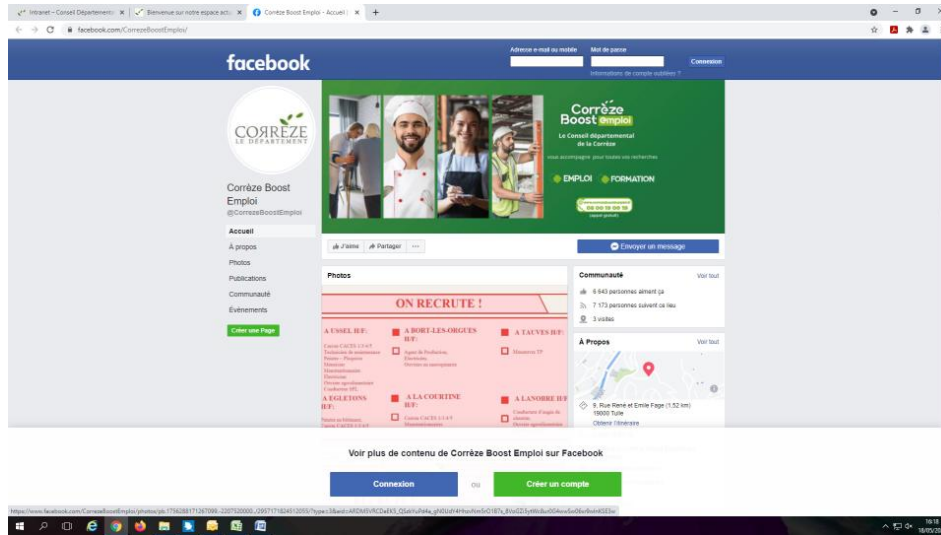
Tout accepter Personnaliser mes choix

15:49 18/05/2021

Lancée en mars 2016, les chiffres traduisent un intérêt significatif pour la plateforme. Une plateforme riche en actualités et en offres d'emploi qui a généré depuis sa création 1 054 801 pages vues au 30/12/2020. Il s'agit d'un outil gratuit, à destination de tous.

Cette plateforme se décline en un côté "recruteurs" et un accès "candidats en demande d'emplois". Les entreprises peuvent créer leur compte et déposer gratuitement leurs offres d'emploi. Les candidats ont la possibilité de déposer leur CV et/ou un transfert sur CV Catcher.

En complémentarité du site, une page Facebook correzeboostemploi a été créée et la page Instagram activée en fin d'année 2020.



b) Bilan évaluatif :

On observe un très net intérêt pour cet outil de la part des candidats avec une augmentation significative sur l'année 2020 du nombre d'utilisateurs et du nombre de visites sur la plateforme.

On assiste également à une montée en charge des CV Catcher.

Tableau Suivi d'activité "Cellule BOOST Emploi"
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	2019	2020	juin-21
Nombres d'utilisateurs	16 730	20 437	9 154
Nombres de visiteurs	31 986	35 536	17 204
Nombres de comptes recruteurs créés	89	65	49
Nombres de CV créés	596	128	176
CV Catcher	695	765	538

Soit sur l'ensemble de cette période

- 46 321 utilisateurs
- 84 726 visiteurs
- 203 comptes recruteurs créés
- 900 CV créés et 1 998 CV Catcher


c) Perspectives :

En 2021, de nouvelles opérationnalités voient le jour sur la plateforme pour une utilisation toujours plus optimisée et un rapprochement entre offres et demandes d'emploi encore facilité.

Ainsi, la page de garde a été entièrement revisitée avec une nouvelle charte graphique de BOOST; la création d'un annuaire des entreprises avec géo localisation; la mise en avant des entreprises 100% Corrèze le souhaitant et leurs offres d'emplois; une meilleure lisibilité en page d'accueil des outils et actions développées par la Collectivité en soutien des entreprises et des publics.

Cette plateforme évolue sans cesse avec les actualités à venir, le contexte,...

1-3 Observatoire départemental de l'emploi et des métiers

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
3 réunions dans le cadre du SPIE			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous publics en insertion dont les bénéficiaires du rSa, les référents de parcours accompagnant ces personnes et les partenaires de l'insertion

b) Bilan évaluatif :

Dans le cadre du Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE) et au regard des actions déjà existantes, le Conseil départemental de la Corrèze souhaite avoir une vision stratégique d'innovation et d'inclusion sociale pour des parcours sans couture. Viser un outil plus performant pour mutualiser les bases de données et améliorer leurs accès, renforcer la coordination avec les partenaires en commençant par un diagnostic partagé et amener les professionnels de l'insertion à une acculturation des modalités de travail.

Les premiers travaux ont été lancés début 2021 dans le cadre de la réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par le Gouvernement et intégreront les travaux menés sur la plateforme collaborative Emploi Insertion.









c) Perspectives :

Ouverture du nouvel Appel à Manifestation d'Intérêt en juillet 2021 pour un dépôt et une sélection de projets dits "3^{ème} vague" en octobre 2021 et une opérationnalité début 2022.


Les crédits du SPIE sont des crédits d'ingénierie et d'accompagnement au changement pour le recrutement d'un chef de projet.

➔ OBJECTIF STRATÉGIQUE II

REDÉFINIR ET RÉNOVER L'OFFRE D'INSERTION SOCIALE - PROPOSER UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉS POUR FAVORISER L'EMPLOYABILITÉ

Les objectifs opérationnels et leur déclinaison			
	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
ACCOMPAGNER LES BÉNÉFICIAIRES SOUFFRANT DE PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ			
2-1 Promotion des dispositifs d'accès aux soins en Haute Corrèze			
2-2 Accompagnant Santé - Infirmier Diplômé d'État			
DÉVELOPPER LES ACTIONS ET OUTILS EXISTANTS EN MATIÈRE DE MOBILITÉ			
2-3 Plateforme de covoiturage Conseil départemental			
2-4 Permis et déploiement du très haut débit en Corrèze			 Pas de besoin identifié
2-5 Bourse au Permis			
PARTICIPER À L'INCLUSION NUMÉRIQUE			
2-6 Cartographie des lieux d'accès numériques			
2-7 Animateur numérique itinérant			
2-8 Ateliers compétences numériques de base			

2-1 Promotion des dispositifs d'accès aux soins en Haute Corrèze

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 groupe de travail Santé Haute Corrèze			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental / Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) USSEL / Contrat Local de santé (CLS) Haute Corrèze

Mise en œuvre : Maison de la Solidarité Départementale (MSD) Ussel /CCAS Ussel / Autres structures locales intervenant dans le domaine de la santé / Animateur PTI

Territoire : Département de la Haute Corrèze

Public visé : Publics en insertion / Associations caritatives / Professionnels sociaux et médico sociaux

Les professionnels de l'insertion sont confrontés dans l'accompagnement des bénéficiaires, à des problématiques de santé. Celles-ci entravent directement leurs conditions d'insertion sociale et professionnelle notamment parce qu'ils ne considèrent pas la santé comme une priorité qui puisse constituer un frein à leur parcours ou sont dans le déni de leurs difficultés de santé. Fort de ce constat, le territoire de la Haute Corrèze sensibilisé par cette thématique, reste à l'écoute des besoins précis pour mettre en place des actions ponctuelles adéquates, toujours en partenariat resserré avec les structures du territoire, notamment grâce à la mobilisation des équipes de la MSD du territoire et du CCAS à l'initiative d'un groupe de travail en continuité de celui du PTI 2016-2018.

b) Bilan évaluatif :


Depuis 2018, plusieurs réflexions sont menées auprès des différents partenaires et des associations pour rester en veille sur les éventuels besoins.

Ceci est possible grâce à une bonne connaissance du territoire, de ces ressources et de la coordination des différents partenaires.

c) Perspectives :

L'ensemble des professionnels de la santé, du médico social et les structures associatives restent mobilisés et en veille pour tout nouveau besoin non pourvu ou dispositif à déployer ou améliorer.

2-2 Accompagnant Santé - Infirmier Diplômé d'État

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
2 Accompagnants Santé - IDE			
275 personnes accompagnées			
101 suivis clôturés			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa accompagnés par les référents sociaux

L'Agent de santé - IDE accompagne la personne dans la construction et l'accès à un parcours de soins et lève les problématiques de santé.

b) Bilan évaluatif :

Le premier agent de santé/IDE a été recruté le 01/09/2017.

En 2019, on observe une montée en charge du nombre d'orientations (24 en attente au 31/12/2019).

La moyenne du nombre de sorties mensuelles (4), liée à la durée d'accompagnement ne permet pas d'absorber ce nombre à l'échelle du département.

En effet, des accompagnements spécifiques pour addictions ou pathologies psychologiques, ainsi que l'accompagnement à des rendez-vous médicaux appellent du temps supplémentaire tout comme la mobilisation du public sur la prise de conscience de la pathologie. Cela demande aussi une grande disponibilité en termes de mobilité.

Aussi, pour répondre à ces différents constats, le Comité Technique du 11 octobre 2019 a validé l'ouverture d'un second poste d'agent de santé IDE, recruté en mars 2020.

Globalement,

- 275 personnes accompagnées
- 101 suivis clôturés
- 1 283 rendez-vous

Tableau *Activité des Accompagnant Santé / IDE de 2019 à 2021*
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	2 Agents de Santé - IDE		
	2019	2020	juin-21
Nombre de personnes accompagnées	81	102	92
Nombre de suivis clôturés	38	48	15
Nombre de suivis en cours	43	56	79
Nombre de rendez-vous	350	523	410

Les trois profils de pathologie déjà relevés en 2019 demeurent : problèmes psychologiques, addictions et douleurs chroniques. A noter en 2020, une augmentation plus ciblée en Haute Corrèze des problèmes orthopédiques et rhumatismaux et en Basse Corrèze des problèmes dentaires.

Des constats perdurent avec les années :

- de nombreux accompagnements à des rendez-vous médicaux en lien avec un problème de mobilité
- l'isolement familial
- l'accompagnement de l'agent de santé dans la constitution et l'étude des dossiers de demandes d'AAH et/ou RQTH auprès de la MDPH est une réelle plus value car elle permet au médecin d'avoir une lecture plus détaillée des situations et ainsi de voir aboutir des dossiers de façon beaucoup plus réactive.

c) Perspectives :

Poursuite de cette action avec maintien en poste des deux agents de santé au regard des besoins et des résultats.

2-3 Plateforme de covoiturage Conseil départemental

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 carte interactive covoiturage sur le site de la Collectivité			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Informatique

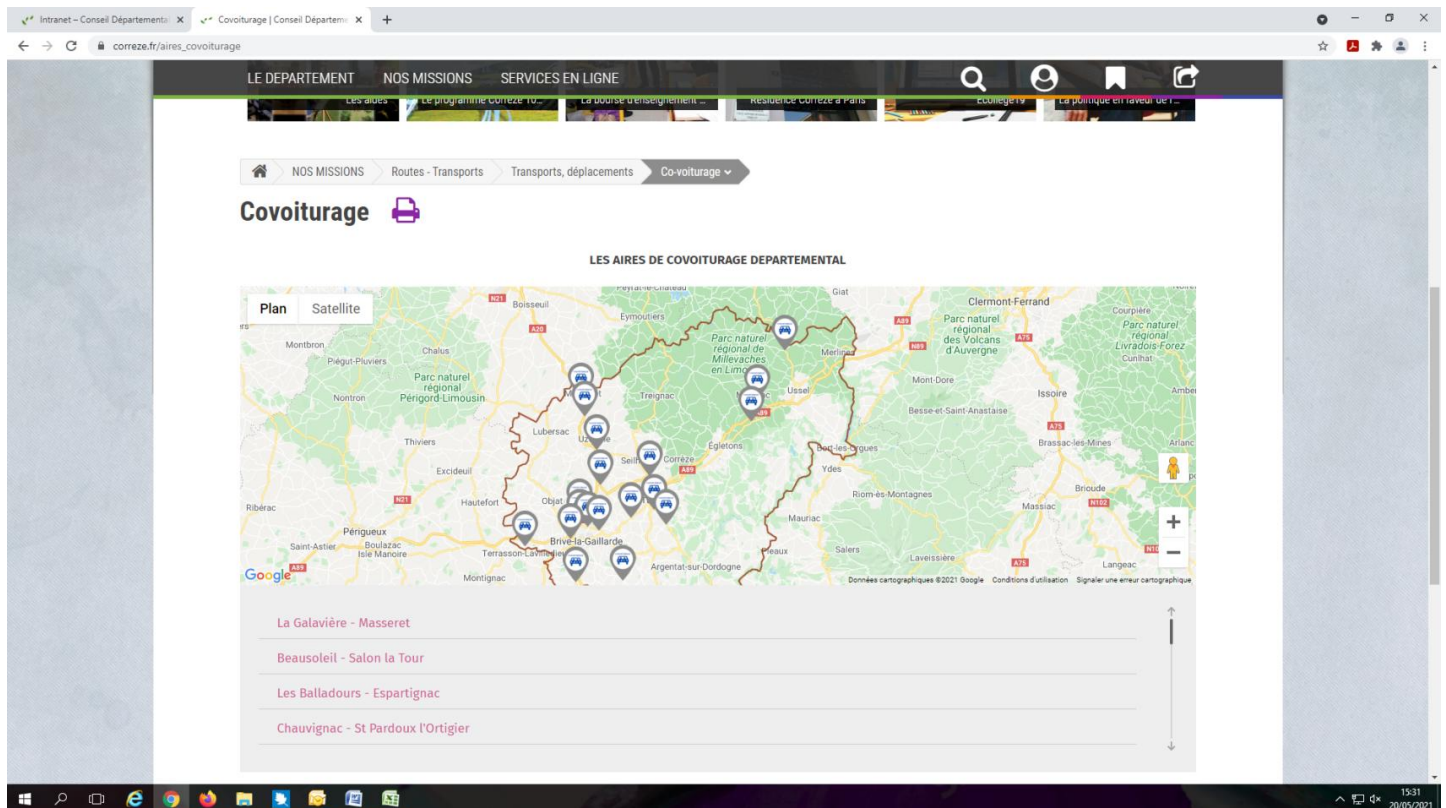
Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous publics

Le Conseil départemental de la Corrèze est conscient que la mobilité demeure une condition majeure pour l'insertion professionnelle.

Il promeut donc les dispositifs favorisant la mobilité et met en valeur sa plateforme de covoiturage au travers du site internet de la Collectivité.

b) Bilan évaluatif :



The screenshot shows a web browser window displaying the 'Covoiturage' page of the Corrèze departmental website. The page has a navigation bar with 'Covoiturage' highlighted. Below the navigation, there is a map titled 'LES AIRES DE COVOITURAGE DEPARTEMENTAL' showing the Corrèze region with several covoiturage points marked. Below the map, there is a list of covoiturage areas:


- La Galavière - Masseret
- Beausoleil - Salon la Tour
- Les Balladours - Espartignac
- Chauvignac - St Pardoux l'Ortigier

c) Perspectives :

De nouvelles actions sont en cours de réflexion afin de poursuivre la lisibilité de l'offre pour favoriser et faciliter l'accès à la mobilité.

Par le biais également de la plateforme BOOST Emploi, des publications et/ou des affichages sont possibles.

2-4 Permis et déploiement du très haut débit en Corrèze

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Campus de Formation Professionnelle Compagnonnique (CFPC)

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa


L'action a été pensée initialement lors de la rédaction de l'Avenant PTI 2019-2021, dans un contexte de déploiement de la Fibre Optique en Corrèze.

Le CFPC, acteur premier sur le territoire a été ciblé pour générer les formations adéquates selon les besoins des entreprises retenues et les publics en insertion.

b) Bilan évaluatif :

L'action n'a pas été activée dans le cadre de l'Avenant en l'absence de besoins clairement identifiés.

2-5 Bourse au permis

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Pour les bénéficiaires du rSa, l'obtention du permis de conduire peut être rendue difficile en raison de son coût.

Or l'absence de permis de conduire est souvent un frein dans les recherches d'emploi, les activités professionnelles et la vie personnelle.

Grâce à la "Bourse au Permis", le Conseil départemental propose un soutien financier individuel de 1 000 € pour l'obtention du permis de conduire. Ce dispositif vise à aider les bénéficiaires du rSa, dont le projet professionnel est réaliste et réalisable, pour qui le permis de conduire est un tremplin pour leur insertion professionnelle mais qui ne sont pas éligibles à une aide dans le cadre du PTI au vu de l'avancée de leur parcours d'insertion.

En contrepartie, le bénéficiaire effectuera au moins 60 h de bénévolat pour réaliser une action citoyenne dans le domaine social, humanitaire ou environnemental. Cette activité citoyenne devra être réalisée dans les 12 mois qui suivent l'obtention de l'aide.

Cette action est en lien direct avec l'action "Bénévolat : compétences et citoyenneté", fiche action 3-12 de l'Avenant. 10 bourses pourront être conclues par an.


b) Bilan évaluatif :

L'action "Bénévolat : compétences et citoyenneté" a été activée en 2021.

c) Perspectives :

Nous proposons de maintenir cette action et de l'inscrire dans le PTI à venir.

2-6 Cartographie des lieux d'accès numériques

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 carte "Les lieux gratuits connectés en Corrèze"			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Informatique

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tout public dont Bénéficiaires du rSa

Lutter contre la fracture numérique et faire du numérique un levier d'insertion est une des priorités du Conseil départemental.

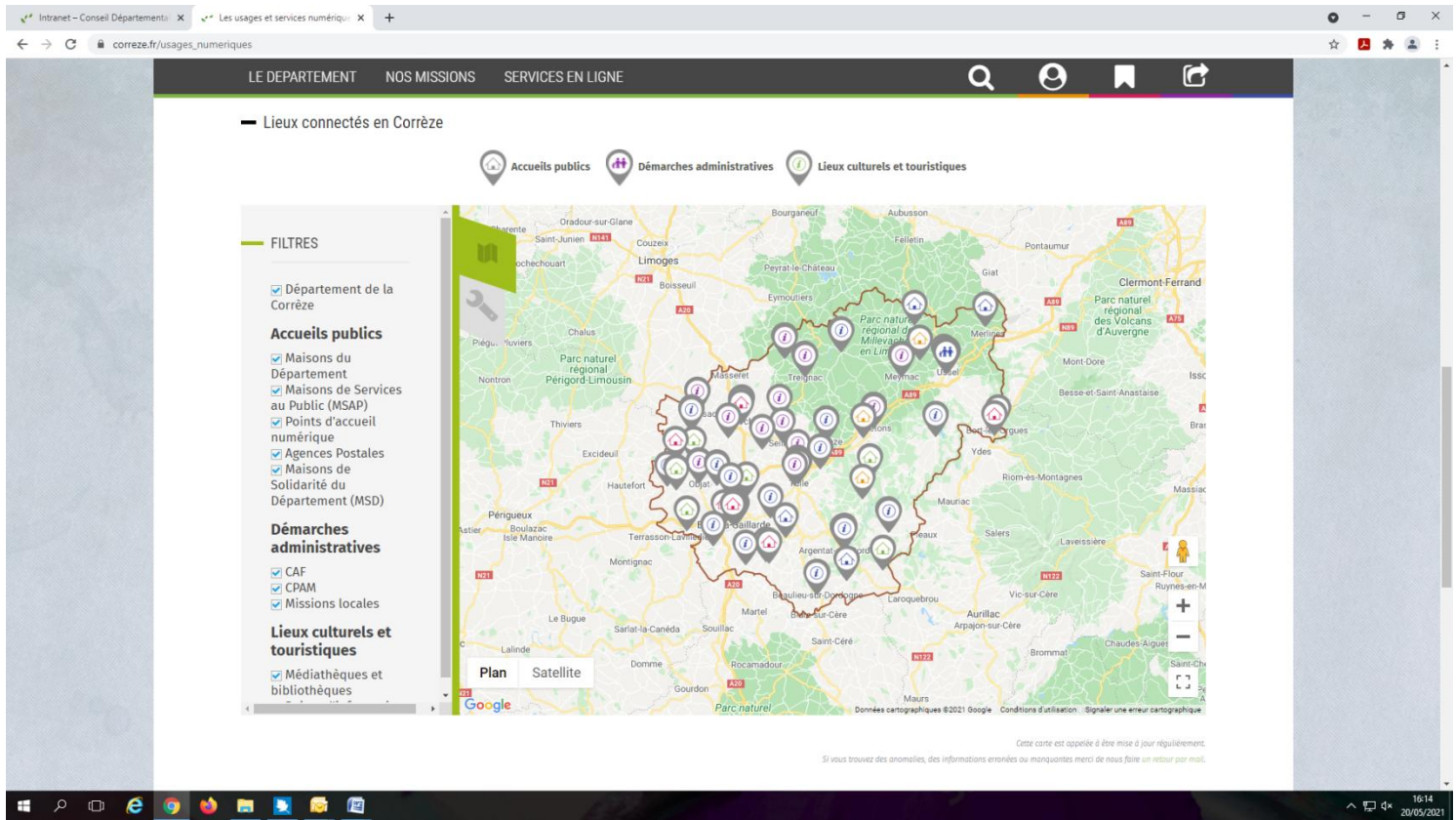
De plus, partant du constat que de nombreux allocataires du rSa sont pénalisés dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle parce qu'ils sont en difficulté face aux technologies de l'information et de la communication, il a semblé important de recenser les lieux d'accès numériques gratuits en Corrèze.

En effet, la plupart d'entre eux possèdent un accès internet via le téléphone portable mais ne sont guère familiarisés avec les démarches dématérialisées. Les autres ne possèdent pas d'équipement (ordinateur) à leur domicile, ne connaissent pas et/ou n'ont pas toujours à disposition ou à proximité des lieux d'accès à l'informatique.

Le recensement des lieux d'accès numériques est une action du PTI 2016-2018 qui est à présent aboutie.

Les lieux connectés en Corrèze sont accessibles sur le site de la Collectivité :

Nos missions > Développement des Territoires > Le numérique > Les usages et services numériques




b) Bilan évaluatif :

Voir avec Olivia si possibilité d'avoir des chiffres quant à l'utilisation du site (nombre d'utilisateurs, nombre de mises à jour) depuis son lancement

c) Perspectives :

Cette carte est amenée à être actualisée régulièrement afin que l'outil reste utilisable.
L'animateur numérique itinérant reste un relais pertinent pour communiquer sur cette carte.

2-7 Animateur numérique itinérant

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 animateur numérique itinérant			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous les publics en insertion dont les bénéficiaires du rSa et les référents de parcours du Conseil départemental

Recrutement d'un agent le 17/09/2018 dans le cadre du PTI 2016-2018.

Les missions de l'animateur numérique :

- dispenser des sessions de sensibilisation et de formation auprès des bénéficiaires dans les Maisons de la Solidarité Départementale
- assurer des permanences numériques et répondre aux demandes des bénéficiaires
- identifier les freins à l'autonomie numérique des bénéficiaires et proposer des solutions
- communiquer sur la cartographie des lieux d'accès numériques

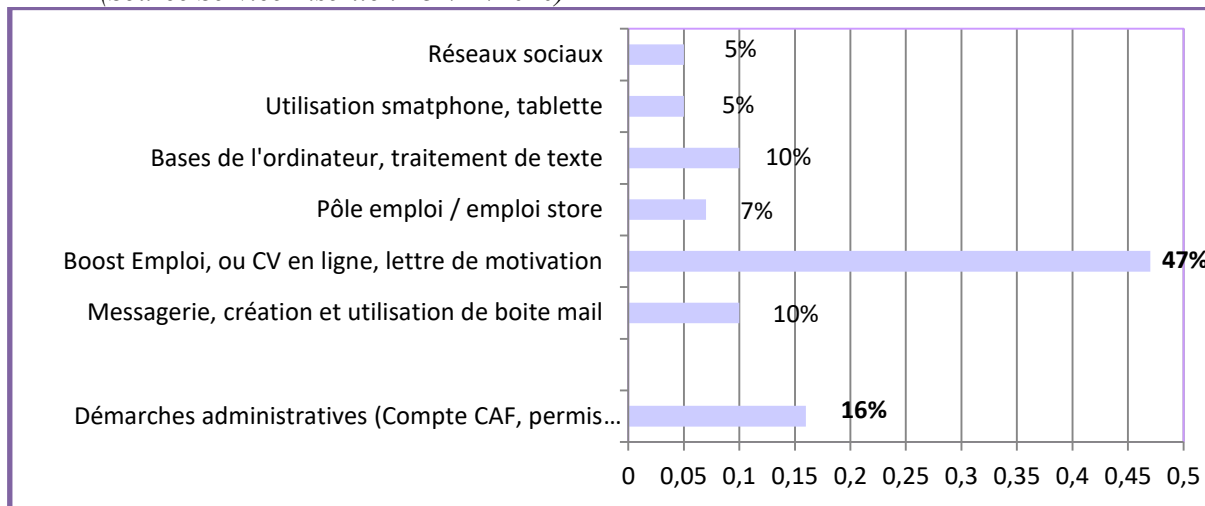
b) Bilan évaluatif :

L'animateur numérique itinérant effectue des permanences numériques et réalise également des ateliers numériques BOOST Emploi et des ateliers "Compétences de base".

Il réalise, chaque mois, dans les 12 MSD de la Collectivité une permanence numérique qui permet de répondre à toutes les demandes individuelles en lien avec l'utilisation de l'outil informatique (se familiariser avec l'outil, réaliser des démarches administratives en ligne, actualiser sa situation, créer une adresse mail, se familiariser avec des logiciels, internet...).

De façon générale, on assiste à une demande plus forte en ville notamment Brive et Tulle.

Tableau Typologie de demandes lors des permanences numériques
(Source Service Insertion - 31/12/2020)



Une forte sollicitation en lien avec les démarches de recherches d'emploi : réalisation de CV, présentation et inscription dispositif Boost Emploi... qui s'explique par l'étroite collaboration avec les référents professionnels qui identifient des besoins quant à la nécessaire réactualisation du CV et sa mise en ligne sur les différentes plateformes d'emploi; Vient ensuite des demandes dans le cadre de démarches administratives notamment concernant les échanges avec la CAF.

Il anime également des ateliers numériques de découverte et de sensibilisation au site BOOST EMPLOI mais aussi en réponse aux problèmes identifiés de fracture numérique, des ateliers "compétences numériques de base".

L'animateur a créé également des supports pédagogiques (tuto) afin que les participants mettent en application ultérieurement à leur domicile ou dans un autre espace multimédia les connaissances acquises en atelier. Il est à noter que l'apprenant peut participer autant que de besoin aux ateliers proposés.

L'animateur se met également, en MSD, au service des agents, pour toutes les questions relatives au numérique.

Créer son espace candidat.

Cliquer sur "s'inscrire"

PUIS

- Renseigner - email
- mot de passe
- confirmer mot de passe
- accepter les CGU (conditions générales d'utilisation: petit carré à cocher)
- et créer le compte....

Une demande de confirmation est envoyé sur votre adresse mail

L'activité de l'animateur a été impactée durant le confinement 2020. Il s'est sur ce temps mobilisé en répondant à la plateforme d'accueil téléphonique "Entraide Corrèze" .

Lors des forums BOOST EMPLOI, il anime des ateliers CV.

Globalement,

- 299 permanences numériques réalisées
- 222 ateliers numériques animés
- 1 245 bénéficiaires du rSa accompagnés

Tableau *Activité de l'animateur numérique itinérant de 2019 à 2021*
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	1 Animateur Numérique Itinérant		
	2019	2020	juin-21
Nombre de permanences numériques réalisées	135	97	67
Nombre d'ateliers numériques animés	87	83	52
Nombre de bénéficiaires	536	417	292

c) Perspectives :

Au regard de la demande, des besoins recensés sur le territoire et pour lutter contre la fracture numérique, il semble indispensable de poursuivre cette action dans le cadre du prochain Pacte Territorial d'Insertion.

2-8 Ateliers compétences numériques de base

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
222 ateliers animés			
593 personnes accompagnées			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous les publics en insertion dont les bénéficiaires du rSa et les référents de parcours du Conseil départemental

De nombreux allocataires du rSa sont pénalisés dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle parce qu'ils sont en difficulté face aux technologies de l'information et de la communication.

La plupart d'entre eux possèdent un accès internet via le téléphone portable mais ne sont guère familiarisés avec les démarches dématérialisées. Les autres ne possèdent pas d'équipement (ordinateur) à leur domicile, ne connaissent pas et/ou n'ont pas toujours à disposition ou à proximité des lieux d'accès à l'informatique.

La mise en place d'ateliers numériques est une des actions visant à faciliter l'accès et l'utilisation des outils numériques pour les bénéficiaires.

Les premiers ateliers collectifs proposés ont été centrés sur l'utilisation de la plateforme BOOST Emploi.

Depuis octobre 2019, l'animatrice numérique propose, en plus des ateliers BOOST, chaque mois, dans chacune des MSD, des ateliers "compétences numériques de base".

En 2021, au regard des objectifs visés (montée en compétence du public en rupture numérique, augmenter le nombre de positionnements et de participants, s'assurer de l'adhésion et de la motivation du public pour créer une dynamique de groupe,...) les ateliers compétences numériques de base se mettent en place à la demande "dès lors qu'un groupe de 8 à 10 personnes est identifié autour d'une problématique ou besoin(s) commun(s) (créer et utiliser une boîte mail, consulter et renseigner ses comptes : CAF, AMELI, découvrir l'ordinateur, internet etc....).

Cette action vise à améliorer l'utilisation de l'outil numérique et amener les apprenants vers l'autonomie pour toutes leurs démarches dématérialisées. Elle participe au principe de l'inclusion numérique des populations fragiles.

b) Bilan évaluatif :

Globalement,

- 222 ateliers animés
- 593 personnes accompagnées

Tableau Les ateliers "Compétences numériques de base" de 2019 à 2021
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	Ateliers compétences numériques de base		
	2019	2020	juin-21
Nombre d'ateliers	15	34	27
Nombre de personnes	23	68	65

Les orientations sont majoritairement effectuées par les assistantes sociales de secteur.

Tableau Les ateliers "BOOST Emploi" de 2019 à 2021
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	Ateliers BOOST Emploi		
	2019	2020	juin-21
Nombre d'ateliers	72	49	25
Nombre de personnes	250	128	59











L'atelier numérique BOOST EMPLOI répond au besoin "d'outillage" en TRE (techniques de recherche d'emploi) du public accompagné par les référents de parcours du service Insertion. Aussi, à leur entrée dans le dispositif rSa, les bénéficiaires sont orientés vers cette modalité d'accompagnement et invités à un atelier Boost.








c) Perspectives :

Ces ateliers se poursuivront autant que de besoins en s'adaptant aux demandes des publics accompagnés.


➔ OBJECTIF STRATÉGIQUE III

METTRE EN LIEN L'INSERTION AVEC LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Les objectifs opérationnels et leur déclinaison			
	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
EXPÉRIMENTER LES IMMERSION(S) EN ENTREPRISES			
3-1 Immersion(s) en entreprise(s)			
3-2 Chargé de mission entreprises - emploi			
3-3 Bus BOOST Emploi			
EFFECTUER DES REMPLACEMENTS DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES			
3-4 Remplacement dans les collèges départementaux			
3-5 Remplacement dans les lycées du Département			 Après un travail de prospection, cette mesure ne peut se déployer au sein de la Région Nouvelle Aquitaine de part le nombre de lycées dans cette nouvelle région et leurs modes de fonctionnement différents
FAVORISER L'ACCÈS À L'INFORMATION ET À L'APPRENTISSAGE			
3-6 Promotion du Plan d'Investissement dans les Compétences			
SÉCURISER LES PARCOURS			
3-7 Les Clés de l'emploi			
3-8 BOOST Sénior		 Poste validé en Comité Technique du 11/10/2019	
RECRUTER			
3-9 Forum BOOST Emploi			
3-10 SAS de préparation à l'emploi Fibre Optique dans le cadre de l'IDéeFOP			

EXPÉRIMENTER			
3-11 Opération parrainage			
3-12 Bénévolat "Compétences et Citoyenneté"			
ACTIVER LES CLAUSES D'INSERTION SOCIALE DANS LES MARCHÉS PUBLICS			
3-13 Les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics			
OPTIMISER L'ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA			
3-14 Coach professionnel			
3-15 Coach social			
3-16 Psychologue du travail			
IMPULSER LE CONTRAT LOCAL D'INNOVATION SOCIALE			
3-17 Contrat Local d'Innovation Sociale			

3-1 Immersion(s) en entreprise(s)

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 497 PMSMP réalisées			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Pôle Emploi et par délégation les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous publics en insertion

Il s'agit d'effectuer la promotion et la prescription des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) par les référents de parcours.

Une PMSMP a pour objet de :

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité;
- Confirmer un projet professionnel;
- Initier une démarche de recrutement.

Les objectifs opérationnels de la période sont définis par la convention de mise en situation.

Des prescripteurs de plein droit, sont expressément désignés par la loi :

- Pôle emploi
- Les missions locales
- Les Cap emploi
- Les SIAE, à l'exception des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)

Conclue pour une durée maximale d'un mois (de date à date), une PMSMP peut être effectuée de manière continue ou discontinue. Elle peut être exceptionnellement renouvelée en cas de non atteinte du ou des objectifs définis, également pour une durée maximale d'un mois (de date à date).

b) Bilan évaluatif :

Toute personne accompagnée dans une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, et quels que soient son statut, son âge ou ses supports d'accompagnement, peut mobiliser au cours d'un parcours d'insertion des périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel.

Cet outil apporte une réelle plus value pour les personnes dans la confirmation d'un projet professionnel ou dans sa mise en œuvre ou encore dans la découverte d'un métier.

Globalement, ce sont 1 497 PMSMP qui ont été effectuées sur la période.


Tableau PMSMP clôturées au 31/12 de chaque année de 2019 à 2021
(Source Pôle Emploi - 30/06/2021)

	2019	2020	juin-21
Confirmer un projet professionnel	213	101	76
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	287	137	97
Initier une démarche de recrutement	261	157	168
Total	761	395	341

c) Perspectives :

Au regard de son intérêt, maintien de cette action.

3-2 Chargé de mission entreprises emploi

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 192 offres exclusives			
253 contacts entreprises			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Insertion - Cellule BOOST Emploi

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous publics

Le chargé de mission entreprises a pour mission de :

- constituer un réseau d'entreprises: identifier leurs besoins en matière de recrutement, de gestion des compétences, de formation et définir les modalités de collaboration visant à promouvoir l'embauche des demandeurs d'emploi bénéficiaires du rSa
- recueillir des offres exclusives Conseil départemental, offres déposées par les entreprises rencontrées par la cellule BOOST Emploi
- favoriser et faciliter le recrutement

Parallèlement sur le site BOOST Emploi, apparaissent des offres issues de plusieurs sites internet spécialisés avec lesquels le Département a des accords de partenariats, à titre d'exemple : monster, lesjeudis.com, emploissoignant, cadremploi, jobeenergies,...

b) Bilan évaluatif :

Entre 2019 et 2021, 253 entreprises ont été contactées permettant la collecte de 1 192 offres exclusives.

Tableau Total des offres exclusives de 2019 à 2021
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	2019	2020	juin-21
Nombres d'offres exclusives	537	410	245
Nombre d'entreprises contactées	89	115	49


On observe une baisse sensible en 2020 en lien avec le contexte Covid-19 et une reprise économique impactée malgré le travail de prospection mené.

c) Perspectives :

Le rapprochement avec le monde économique est incontournable, d'où le maintien du poste de chargé de mission entreprises emploi.

Celui-ci est de plus en plus sollicité dans le cadre d'actions collectives pour mettre en relation l'offre et la demande d'emploi et préparer les bénéficiaires du rSa directement à l'embauche.

3-3 Bus BOOST Emploi

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 Vaccibus			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Centre de Santé / MSD / Service PMI / Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Tous publics Corrèziens

Les objectifs généraux sont :

- Aller au plus près des corrèziens et apporter un premier niveau de réponses sur les territoires les plus éloignés géographiquement et/ou structurellement
- Proposer un 1^{er} niveau d'accueil et de réponses à tout public
- Savoir mutualiser et se coordonner de façon à assurer un spectre de réponses le plus large possible.

b) Bilan évaluatif :

Dans un contexte sanitaire particulier et en vue d'une sortie de crise, le Conseil départemental a décidé, en collaboration étroite avec l'ARS, de "transformer" le Bus en Vacci Bus pour répondre aux besoins les plus pressants de la population ou assurer un meilleur déploiement territorial. Il complète l'offre de vaccination en Corrèze et a été le cœur de nombreux articles de presse.

Il a fonctionné dans ce format de février à septembre 2021, a stationné dans près de 20 communes et a permis de réaliser près de 1500 injections.

MEYSSAC ■ Le Vacci'Bus du Département en Midi-Corrèzien Au plus près des Corrèziens

Le Vacci'Bus du Département sillonne les routes et il éteint en Midi-Corrèzien. Cette solution itinérante pour l'heure ne concerne qu'une partie de la population.

Pour accompagner la campagne de vaccination contre le Covid-19, le Département de la Corrèze s'est notamment mobilisé en mettant en place un Vacci'Bus pour se rendre au plus près des Corrèziens.

Une équipe de professionnels de Corrèze Santé assure l'accueil, les consultations, la vaccination et la surveillance

Dans un premier temps, cette solution itinérante concerne les personnes âgées de plus de 75 ans ne pouvant se déplacer, avant de pouvoir monter en



VACCIBUS. Le Vacci'Bus a fait étape à Meyssac.

puissance au fil de l'avancée de la campagne et des publics concernés.

À bord du Vacci'Bus, une équipe de professionnels de Corrèze Santé assure l'accueil, les consultations pré-vaccinales, la vaccination et la surveillance qui s'en suit.

Le véhicule utilisé par le Département est l'ancien bébé-bus (halte-garderie

itinérante) désormais transformé en Vacci'Bus. Le Vacci'Bus a été réaménagé par le Département en partenariat avec une entreprise locale le garage AVI Lachaud, installé à Marçillac-la-Croze.

Le Vacci'Bus a fait étape ce mercredi 24 mars à Meyssac pour une séance de vaccination, en coordination avec l'IGA et la

commune. A cette occasion, Ghislaine Dubost, conseillère départementale, a visité le bus avec le maire de Meyssac, Christophe Caron, le maire de Marçillac-la-Croze, Jean Bouyssou, le vice-président de l'Instance de coordination de l'autonomie, Bernard Reynal, et le garage AVI Lachaud. Christian

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4645_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

Inscriptions possibles sur la plateforme en ligne Doctolib

L'ICA, présidée par Emile Boucheteil, conseillère départementale du canton, avait au préalable mené



COVID. Lors du passage du Vaccibus sur la commune, de nombreuses personnes ont été vaccinées.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant.

Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune.

Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant. Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune. Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

Inscriptions possibles sur la plateforme en ligne Doctolib

L'ICA, présidée par Emile Boucheteil, conseillère départementale du canton, avait au préalable mené

COVID. Lors du passage du Vaccibus sur la commune, de nombreuses personnes ont été vaccinées.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant.

Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune.

Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

Inscriptions possibles sur la plateforme en ligne Doctolib

L'ICA, présidée par Emile Boucheteil, conseillère départementale du canton, avait au préalable mené

COVID. Lors du passage du Vaccibus sur la commune, de nombreuses personnes ont été vaccinées.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant.

Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune.

Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

Inscriptions possibles sur la plateforme en ligne Doctolib

L'ICA, présidée par Emile Boucheteil, conseillère départementale du canton, avait au préalable mené

COVID. Lors du passage du Vaccibus sur la commune, de nombreuses personnes ont été vaccinées.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant.

Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune.

Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

En savoir plus

SAINT-MEXANT ■ Le Vaccibus du Département est passé dans la commune Une vaccination de proximité

Le Vaccibus est passé dans la commune pour faciliter l'accès à la vaccination contre le Covid-19. Deux nouveaux passages sont programmés les 23 juin et 4 août.

Dans le cadre de la campagne de vaccination itinérante portée par le Conseil départemental, le Vaccibus a fait étape à Saint-Mexant, le 12 mai dernier. Un dispositif mis en place en partenariat avec le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS), l'Agence régionale de santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine et l'Instance de coordination de l'autonomie (ICA) du canton de Naves secteur de Tulle campagne nord.

Inscriptions possibles sur la plateforme en ligne Doctolib

L'ICA, présidée par Emile Boucheteil, conseillère départementale du canton, avait au préalable mené

COVID. Lors du passage du Vaccibus sur la commune, de nombreuses personnes ont été vaccinées.

un important travail de repérage et d'inscriptions des personnes de plus de 75 ans souhaitant être vaccinées, en collaboration étroite avec les communes concernées : Chammeyrat, Favars, Saint-Germain-les-Vergnes, Saint-Hilaire-Peyroux, Saint-Mexant.

Des bénévoles de la municipalité de Saint-Mexant, sous la houlette du maire Patrick Bordas, également premier vice-président de l'Instance, ont largement contribué à la réussite de cette opération qui sera renouvelée le 23 juin et le 4 août sur la commune.

Les inscriptions seront possibles sur la plateforme en ligne Doctolib en ayant au préalable demandé à votre médecin traitant un certificat pré-vaccinal et, le cas échéant, un bon de transport pour les personnes ne pouvant se déplacer sans l'intervention d'un VSL ou d'une ambulance.

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF

Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF

4644_001.pdf

Convertir au format

Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français

Convertir

Créer un fichier PDF

Modifier le fichier PDF

Commentaire

Combinaison de fichiers

Organiser les pages

Remplir et signer

Envoyer pour signature

Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud

c) Perspectives :

Il s'agit de proposer une déclinaison opérationnelle avec les objectifs suivants :

- accueillir et informer des bénéficiaires du rSa au plus près de leur lieu d'habitation
- faciliter leur accès à l'emploi, la formation mais aussi à l'information et la documentation
- informer sur les offres d'emploi et aider à la recherche de stages, lieux d'apprentissage
- accompagner les employeurs de la définition du poste à l'embauche.


Les agents mobilisés seraient alternativement l'animatrice numérique itinérante, le coach Jeunes et le chargé de missions entreprises.

Les missions de chacun pourraient être :

- Pour l'animatrice numérique : accompagnement/sensibilisation au numérique ; aide aux démarches ; utilisation Boost Emploi ; CV....
- Pour le coach Jeunes : aller à la rencontre de jeunes sans emploi ou formation pour caler le projet professionnel ; travailler sur l'absence de mobilité et l'autonomie.
- Pour le chargé de missions entreprises : faire la promotion du site Boost Emploi, collecter les besoins et offres des chefs d'entreprises locaux, faciliter le rapprochement entre offres et recherches d'emploi et la mise en relation.

Le bus serait utilisé pour l'insertion, un jour par semaine avec sur un mois, 2 interventions de l'animatrice numérique et une intervention du coach Jeunes et chargé de missions entreprises en alternance et dans la mesure des besoins spécifiques pour le chargé de missions

3-4 Remplacement dans les collèges départementaux

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
19 177.80 heures totales facturées			
113 bénéficiaires du rSa missionnés			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Direction des Ressources Humaines (DRH) / Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Conseil départemental / Association Point Travail Service (PTS)

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Ce dispositif a pour objectif, d'apporter une réponse rapide aux 16 collèges identifiés du Département dans le cadre de leurs missions d'entretien et d'assurer ainsi une continuité de service public.

Il doit permettre également aux bénéficiaires du rSa d'accéder à des heures de travail, d'acquérir ou de confirmer certaines compétences ou postures professionnelles, de reprendre confiance en eux en vue de favoriser à terme un retour à l'emploi plus durable.

b) Bilan évaluatif :

Cette action a débuté en avril 2016. Il s'agit de remplacements pour des missions spécifiques (services généraux), ponctuelles et sur une durée limitée. Les bénéficiaires du rSa sont suivis par un tuteur dans l'établissement.

Le portage de l'action est délégué par convention à l'Association Intermédiaire, Point Travail Service (PTS).

Globalement,

- 19 177.80 heures facturées
- 113 bénéficiaires du rSa missionnés

Tableau Évolution du nombre d'heures facturées et du nombre de bénéficiaires du rSa missionnés (Source DRH - 30/06/2021)

	2019	2020	juin-21
Nombre d'heures facturées	7 980.47	7 207.66	3 989.67
Nombre de bénéficiaires missionnés	32	49	32


c) Perspectives :

Le lancement d'un appel à marché va être effectué pour un démarrage en septembre 2021.

Tout le territoire corrézien sera concerné soit 24 collèges.

Cette mission pourra être élargie à l'ensemble des publics en insertion dans le cas de difficulté à pourvoir l'offre auprès du dispositif rSa.

3-5 Remplacement dans les lycées du département

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Direction des Ressources Humaines (DRH) / Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Conseil départemental / Associations Intermédiaires

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa


Au regard de la réussite de l'action "Remplacement dans les collèges départementaux", la Région Nouvelle Aquitaine, en charge des lycées, s'est trouvée intéressée pour essayer cette action aux lycées.

Néanmoins, le redécoupage des régions avec des départements au mode de fonctionnements différents a conduit à l'abandon du projet d'action de remplacement au sein des lycées.

b) Bilan évaluatif :

Cette action n'a pu être activée.

3-6 Promotion du plan d'investissement dans les compétences

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 Information Collective			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Direction de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSPP)

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Professionnels de la Collectivité

Face aux évolutions du marché du travail, à la mutation des emplois et pour lutter contre le chômage de masse, la compétence est la clé de voûte d'une croissance durable et inclusive.

Le Plan d'Investissement dans les Compétences traduit ainsi la volonté du gouvernement de changer de registre dans l'action publique en matière d'accès à la formation professionnelle et à l'emploi, à travers une logique d'investissement sur plusieurs années et de davantage de contextualisation aux besoins de compétences des territoires.

Dans le cadre du PTI, la Collectivité a souhaité valoriser ce plan en menant des actions de promotion des dispositifs Insertion - État auprès des équipes en charge de l'accompagnement des publics en insertion du Conseil départemental.

b) Bilan évaluatif :


Une première information collective, volet formation, s'est tenue le 25 février 2021 au Conseil départemental. La Région Nouvelle Aquitaine a présenté son offre de formation auprès des agents du service Insertion.

c) Perspectives :

Le 05 août 2021, une réunion de travail s'est tenue entre le service Insertion et les services de l'État en Corrèze pour préparer une nouvelle intervention auprès des agents de la Collectivité au regard des actualités gouvernementales.

Une prochaine information collective de présentation des dispositifs État est envisagée fin 2021 ou début 2022.

3-7 Les Clés de l'emploi

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
9 Clés de l'emploi réalisées			
51 contrats de travail et / ou formation			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Les coachs professionnels, accompagnés par la cellule BOOST Emploi et la psychologue du travail rattachée au service Insertion, proposent et animent des ateliers collectifs "les Clés de l'emploi", en partenariat avec les entreprises locales.

Cette action vise à accompagner les entreprises dans leurs recrutements par une préparation en amont des candidats. Elle permet de travailler sur les codes de l'entreprise, les attendus, la posture professionnelle et de se projeter sur le marché du travail.

Les "Clés de l'emploi" se déroulent en deux temps : une phase préparatoire aux entretiens de recrutements, suivie d'un "job dating" avec l'entreprise partenaire.

b) Bilan évaluatif :

Globalement,

- 9 Clés de l'emploi
- 51 contrats de travail et /ou formation
-

* 3 "Clés de l'emploi" ont été réalisées en 2019:

2 sur le territoire de Brive en lien avec l'ouverture de restaurants et de commerces dans la zone de Brive Ouest et 1 à Ussel en partenariat avec l'organisme de formation "IFHCO" dans le cadre de la recherche de contrats de professionnalisation en vente.

- Burger King
- Grande distribution - Restauration
- IFHCO

50 bénéficiaires ont pu participer aux Clés de l'Emploi 2019.

37 d'entre eux (74%) sont en situation d'emploi (95%) ou de formation (5%) :

- CDI : 33%
- CDD: 41%
- INTERIM : 13%
- CONTRATS AIDES : 8%
- FORMATIONS : 5%

* Début 2020, 3 "clés de l'emploi" (So'Ham et O'Tacos dans l'agroalimentaire et la restauration rapide sur Brive et les Tomates d'Auïtour sur Égletons) étaient programmées pour des démarrages en avril et mai. Cependant, ces actions n'ont pu se dérouler dans leur format habituel en lien avec les contraintes sanitaires liées à la COVID.

Le maintien en distanciel du travail des coachs a toutefois permis à So'Ham de recruter 2 bénéficiaires du rSa en CDI.

* Au 30/06/2021, 3 clés de l'emploi sont réalisées : 1 en Haute Corrèze et 2 sur le bassin de Tulle

- Tolomeï
19 personnes positionnées sur l'action
3 Contrats de Développement Professionnel Intérimaire (CDPI) de 6 semaines à Tolomeï
2 missions intérim

- Polytech
11 personnes positionnées sur l'action
1 mission intérim
1 CDDI
1 entrée en formation

- Tellis
12 personnes positionnées sur l'action
1 CDD 7 mois
1 CDI temps plein
1 mission intérim
1 CDD


Sur les 3 Clés de l'emploi, on assiste à 70.3 % de retour à l'emploi pour les personnes ayant suivi l'action dans son intégralité.

c) Perspectives :

Cette action a toute sa pertinence dans un parcours d'insertion et répond à des besoins immédiats de recrutements. Il est nécessaire de pouvoir la maintenir l'action et être au plus près des employeurs.

En complément et pour une réactivité de positionnement encore meilleure des publics, il est proposé de mettre en œuvre une nouvelle action spécifiquement axée sur les techniques de recherche d'emploi (type SAS de préparation à l'emploi).

3-8 BOOST Sénior

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 poste de coach sénior validé			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa de plus de 50 ans

Proposition d'une nouvelle action du BOOST Emploi à destination des séniors avec :

- Une page sur la Plateforme dédiée
- Un coach sénior

Avec :

- Un entretien individuel d'accueil et d'accompagnement par la cellule BOOST
- Une analyse du parcours professionnel et valorisation des compétences professionnelles transférables
- Un travail sera mené sur l'estime de soi, la confiance en soi et l'image de soi si besoin
- Une découverte des métiers "en tension" via des ateliers collectifs : focus sur le marché de l'emploi en Corrèze et appui sur les expériences de chacun (atelier animé par un bénéficiaire pour aborder un secteur d'activité ou un métier qu'il a exercé)
- Une détermination d'un nouveau projet professionnel cohérent par rapport aux étapes précédentes de l'action (création d'un réseau entre bénéficiaires)
- La mise en place d'une PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel) pour vérifier les compétences et capacités professionnelles par rapport à un emploi recherché et à découvrir les conditions d'exercice d'un métier envisagé
- Une définition d'une stratégie personnelle efficace pour accéder à un emploi durable

Cette action concerne les bénéficiaires du rSa, âgés de plus de 50 ans, ne présentant pas de difficulté majeure de santé, volontaires pour reprendre un emploi rapidement, avec une durée d'accompagnement de 6 mois renouvelable 1 fois, entrées et sorties permanentes.


b) Bilan évaluatif :

Le Comité Technique en date du 11/10/2019 a validé la création d'un poste de coach Sénior.

c) Perspectives :

L'activation du recrutement

3-9 Forum BOOST Emploi

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
3 Forums BOOST Emploi : <ul style="list-style-type: none">• 2 territorialisés• 1 départemental			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa et autres publics en insertion

Le Conseil départemental a fait de l'accès à l'emploi une priorité.

Pour cela, il s'attache à mettre en place toutes les actions susceptibles de faciliter les parcours et l'intégration dans le monde du travail.

A ce titre, il a organisé son 1^{er} Forum BOOST EMPLOI, le 28 novembre 2017 au Conseil départemental à Tulle, pour favoriser le rapprochement entre les entreprises et les bénéficiaires du rSa et multiplie depuis, des actions similaires à cette échelle ou à l'échelle des territoires pour répondre au plus près des besoins.

2 Forum territorialisés BOOST Emploi se sont tenus en 2019 à Lubersac et Argentat sur Dordogne.

En 2020, malgré le contexte sanitaire, un second Forum départemental dédié aux Métiers de l'aide et de l'accompagnement secteur médicosocial a pu se tenir.

b) Bilan évaluatif :

Sur la période de l'Avenant,

- 3 Forum organisés
- 768 visiteurs
- 190 stands/exposants

- Forum BOOST Emploi Lubersac le 20/06/2019

59 exposants dont 21 entreprises et établissements publics du territoire mobilisés
93 visiteurs sur le forum dont 42 bénéficiaires du rSa
80 CV collectés

- Forum BOOST Emploi Argentat-sur-Dordogne le 14/11/2019

66 stands
175 visiteurs
182 CV collectés

- Forum Départemental Corrèze BOOST Emploi
Métiers de l'aide et de l'accompagnement secteur médico social

57 exposants dont 28 établissements et services, 14 partenaires, 7 organismes de formation et 8 stands CD

500 visiteurs sur le forum dont 300 adultes, 200 collégiens et lycéens

109 bénéficiaires du rSa soit 36.3% du public adulte

137 CV collectés


141 offres d'emplois directes sur le forum

1 090 mises en relation employeurs/demandeurs d'emploi

c) Perspectives :

Reconduction de cette action sur les mêmes modalités en fonction des besoins identifiés.

3-10 SAS de préparation à l'emploi Fibre Optique dans le cadre de l'IDéeFOP

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
2 sessions de formation organisées			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Campus Formation Professionnelle Compagnonnique (CFPC)

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Face à l'ampleur du chantier de la Fibre Optique, des groupes de travail constitués par l'État, la Région et le Département, dans le cadre de l'IdéeFOP (Instance Départementale de l'Économie, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) ont été opérationnels afin de répondre aux besoins des entreprises, mieux préparer et qualifier les personnes à un recrutement durable.

En étroite collaboration avec les entreprises retenues pour réaliser le marché Fibre Optique 2021 mais aussi avec le Conseil régional, les organismes de formation et les partenaires institutionnels, des actions de formation et de préparation à l'emploi Fibre Optique ont été initiées.

Le CFPC s'est positionné pour mettre en place des sessions de formation en lien avec la formation "Les plombiers du numérique".


b) Bilan évaluatif :

Deux sessions de formation ont été organisées en 2019.

c) Perspectives :

Le chantier Corrèzien de la Fibre Optique se termine en 2021, mettant de fait fin à la mise en place de nouveaux SAS.

3-11 Opération parrainage

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 convention engagée			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion / Association Réseau Entreprendre

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa


Les bénéficiaires du rSa ont besoin d'être accompagnés par des professionnels dans leurs démarches de recherche d'emploi mais également par des pairs afin de rendre concrètes et efficaces les conditions d'une insertion réussie.

C'est pourquoi une convention a été signée en 2018 entre le Conseil départemental de la Corrèze et le réseau Entreprendre avec pour objectif un parrainage de 10 bénéficiaires du rSa par an.

Ce dispositif permet à chaque bénéficiaire d'être reçu deux fois par mois par son parrain afin d'échanger sur son intégration professionnelle. Le chargé de mission entreprise veille à la coordination globale du dispositif, et suit les parrains mensuellement dans leur accompagnement.

Le pilote de l'action est le Conseil départemental en partenariat avec l'association Réseau Entreprendre association de chefs d'entreprises et de cadres dirigeants de Corrèze

3-12 Bénévolat "Compétences et Citoyenneté"

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
4 contrats de bénévolat signés			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion / Associations

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Le Conseil départemental, dans le cadre de sa politique départementale d'insertion, souhaite proposer aux bénéficiaires du rSa la possibilité de s'engager sur la base du volontariat dans une action bénévole pour développer du lien social, gagner en confiance, acquérir des compétences et favoriser leur accès à l'emploi et/ou à la formation.

Il s'est saisi du contexte pandémique Covid-19 dans lequel les associations expriment un manque de bénévoles et en particulier dans le domaine de l'aide aux devoirs pour lancer l'action.

Pour activer cette action "bénévolat" et répondre aux besoins des associations, les associations conventionnées au titre du dispositif CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité) ont été sollicitées pour un recueil précis des besoins et l'activation de missions bénévoles par la mobilisation de bénéficiaires du rSa volontaires. Les premières missions ont donc reposé sur l'aide aux devoirs pour s'étoffer et s'enrichir ensuite avec la sollicitation de nouvelles associations.

Une communication via un flyer et un article dans le Corrèze Mag de mai 2020 est venue en support pour le lancement de cette action, pour son essaimage et sa réussite dans le temps.

flyerRsA2 V Cabinet.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Fichier Edition Affichage Fenêtre Aide

Accueil Outils flyerRsA2 V Cabine... x Se connecter

1 / 2 100%

Le **Conseil départemental** de la **Corrèze**
vous présente l'action

BÉNÉVOLAT : COMPÉTENCES ET CITOYENNETÉ



« Bénéficiaires du rSa
mettez vos compétences et votre énergie
au service des associations corréziennes. »

Renseignements : Service Insertion
05.55.93.73.20

l'Europe **engagement** en Nouvelle-Aquitaine
Ces actions sont cofinancées par le Fonds européen de développement régional dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

CORREZE
LE DÉPARTEMENT
Ayons la Corrèze en cathédre

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF
Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF
flyerRsA2 V Cabinet.pdf

Convertir au format
Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français Changer

Convertir

Créer un fichier PDF
Modifier le fichier PDF
Commentaire
Combinaison de fichiers
Organiser les pages
Remplir et signer
Envoyer pour signature
Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud
En savoir plus

10:53 25/05/2021

flyerRsA2 V Cabinet.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Fichier Edition Affichage Fenêtre Aide

Accueil Outils flyerRsA2 V Cabine... x Se connecter

2 / 2 100%

AGISSONS ENSEMBLE !

Vous êtes une association corrézienne
à la recherche de bénévoles, le Conseil départemental vous accompagne pour :

- Recenser précisément vos besoins
- Intégrer ponctuellement de nouveaux bénévoles
- Vous soutenir temporairement dans la réalisation de vos missions

Vous êtes bénéficiaire du rSa
et vous souhaitez vous investir bénévolement pour :

- Apporter votre contribution à la vie sociale
- Développer du lien social
- Gagner en confiance
- Acquérir de nouvelles compétences
- Favoriser votre accès à l'emploi et/ou à la formation

Renseignements : Service Insertion
05.55.93.73.20
www.correze.fr/action_benevolat

CORREZE
LE DÉPARTEMENT
Ayons la Corrèze en cathédre

Exporter un fichier PDF

Adobe Export PDF
Convertissez des fichiers PDF au format Word ou Excel en ligne.

Sélectionner un fichier PDF
flyerRsA2 V Cabinet.pdf

Convertir au format
Microsoft Word (*.docx)

Langue du document : Français Changer

Convertir

Créer un fichier PDF
Modifier le fichier PDF
Commentaire
Combinaison de fichiers
Organiser les pages
Remplir et signer
Envoyer pour signature
Envoyer et effectuer le suivi

Stocker et partager les fichiers dans Document Cloud
En savoir plus

10:53 25/05/2021

b) Bilan évaluatif :

4 contrats de bénévolat ont été signés sur les 6 premiers mois de 2021:

- 1 auprès de la Municipalité d'Ussel
- 2 au sein de Familles Rurales à Objat
- 1 aux Restos du Cœur à St Pantaléon de Larche.


Tableau Suivi des contrats de bénévolat
(Source Service Insertion - 25/05/2021)

Nombre de contrats signés	Association	Date signature contrat	Mission réalisée	Interventions	Dates de contrat	Sexe et Age du bénéficiaire	
Année 2021							
1	Famille Rurale - Relais Familles du Bassin - Objat	03/05/2021	Aide aux devoirs - École Objat	Les lundis de 16h15 à 18h15	A compter du 10/05/2021	F	56
1	Mairie Ussel	06/05/2021	Aide aux devoirs - École Jean Jaurès USSEL	Les mardis et vendredis de 15h30 à 16h30	A compter du 07/05/2021	M	27
1	Famille Rurale - Relais Familles du Bassin - Objat	06/05/2021	Aide aux devoirs - École Objat	Les jeudis de 16h15 à 18h15	A compter du 06/05/2021	F	49
1	Restos du Cœur St Pantaléon de Larche	09/06/2021	Mise en place de denrées alimentaires dans un local (rangement)	Les mercredis de 9h à 12h tous les 15 jours	A compter du 09/06/2021	F	26
Total 4							

c) Perspectives :

Dans le cadre du Plan Pauvreté Précarité et des brigades hivernales, une communication auprès de ces associations est également prévue afin d'élargir la cible des associations concernées et intéressées par cette nouvelle action de la Collectivité.

3-13 Les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
127 marchés			
21 maîtres d'ouvrage accompagnés			
442 participants			
Dont 102 bénéficiaires du rSa			
182 058.43heures de travail			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Affaires Juridiques et Achats - Commande Publique

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa et autres publics en insertion

Le Département de la Corrèze, dans le cadre de sa politique départementale d'insertion, s'est engagé, depuis 2012, avec le soutien de fonds européens, dans le développement de clauses sociales d'insertion.

Outre l'intégration de ces clauses sur ses propres marchés, le Conseil Départemental de la Corrèze met à disposition des maîtres d'ouvrage de son territoire, une ingénierie afin de les assister dans la mise en œuvre et le suivi de ce dispositif.

Le dispositif d'insertion est développé sur l'ensemble du territoire départemental par deux porteurs de projet : la Communauté d'Agglomération du Bassin de Brive en compétence sur son territoire et le Conseil départemental de la Corrèze sur le reste du territoire corrézien.

Les clauses sociales, intégrées aux cahiers des charges des marchés publics, imposent aux entreprises titulaires de réserver une part de leurs heures de travail à des personnes rencontrant des difficultés d'accès ou de retour à l'emploi.

Elles vont ainsi permettre à des personnes en difficulté de s'engager ou de poursuivre un parcours d'insertion durable, via une mise en situation de travail.

L'acheteur public pourra également utiliser ces clauses d'insertion pour favoriser l'accès à la commande publique des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (Ateliers et Chantiers d'insertion, Entreprises d'Insertion...) ou des entreprises de travail adapté (Établissement et Services d'Aide par le Travail ou Établissement Adapté) ainsi que le rapprochement avec les entreprises du secteur privé.

b) Bilan évaluatif :

En 2019, le secteur des BTP a été particulièrement concerné (84 % dont 66 % pour le seul secteur de la fibre optique de par son déploiement sur le département de la Corrèze).

Autres secteurs : transports de voyageurs pour 9 % et le secteur du nettoyage avec 7 %.

Pour 2020, ce sont 22 personnes en emploi dans différentes SIAE et structures protégées (intervention avec leur structure ayant le statut de sous-traitant ou dans le cadre d'un contrat de mise à disposition) qui sont intervenues sur des chantiers "clausés" : création de la réserve de biodiversité, prestations d'élagage pour le CD, prestations de nettoyage dans le cadre des travaux de construction de la déviation de Malemort et du déploiement de la fibre optique.

Globalement,

- 127 marchés
- 21 maîtres d'ouvrage accompagnés
- 443 participants dont 102 bénéficiaires du rSa
- 180 513.43 heures

Tableau Suivi des clauses d'insertion sociales


(Source Service Insertion - 31/12/2020)

	2019	2020	juin-21
Nombre de marchés	47	40	40
Nombre de maîtres d'ouvrage accompagnés	11	5	5
Nombre de participants	137	179	126
Dont bénéficiaires du rSa	37	40	25
Nombre d'heures	62 480	77 487.43	42 091

c) Perspectives :

Reconduction de cette action au prochain PTI.

3-14 Coach professionnel

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
2 coachs professionnels			
59 % de sorties emploi formation			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Une équipe de 2 coachs professionnels positionnée à Marbot (service Insertion) en charge de l'accompagnement renforcé des bénéficiaires du rSa pour lesquels les freins à l'emploi ont été préalablement levés.

b) Bilan évaluatif :

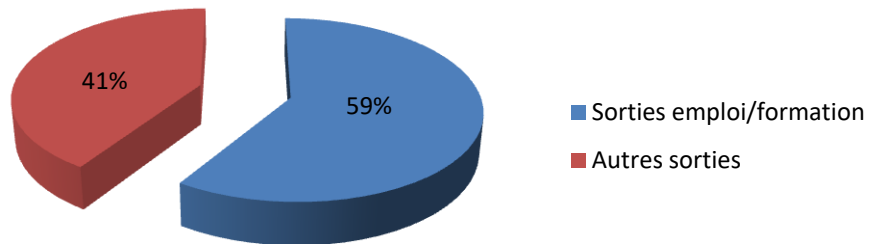
Globalement,

- 243 personnes accompagnées
- 284 sorties dans le dispositif d'accompagnement
- 59 % de sorties Emploi/Formation

***Tableau Données chiffrées des coachs professionnels**
(Source Service Insertion - 30/06/2021)*

		2019	2020	juin 2021
2 Coachs Professionnel	Nombre de personnes accompagnées	59	97	87
	Nombre de sorties dans le dispositif d'accompagnement	81	121	82
	Pourcentage Sorties Emploi/Formation	67 %	58 %	54 %

Sorties du dispositif rSa sur la période 2019-2021



	2019	2020	2021	Total
Sorties emploi/formation	54	70	44	168
Autres sorties	27	51	38	116
Total	81	121	82	

Ce taux de sorties vers l'emploi/formation démontre la plus value de l'accompagnement par un coach professionnel.


Les coaches professionnels assurent très majoritairement un accompagnement court. La meilleure reconnaissance des missions des coaches professionnels ainsi que la possibilité qu'elles ont en RIM de s'orienter les personnes expliquent en grande partie ce résultat.

Leur rôle est aussi déterminant dans la mise en place des Clés de l'emploi, action collective de préparation à l'emploi, et la réalisation des CLIS, pour une entrée et une sécurisation dans l'emploi.

c) Perspectives :

La montée en charge du travail des coaches professionnel justifie leur maintien dans le prochain PTI.

3-15 Coach social

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
2 coachs sociaux			
26 % de sorties Emploi/Formation			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Une équipe de 2 coachs sociaux positionnée sur Brive.

Il s'agit de lever les freins périphériques et de mobiliser la personne dans l'emploi de façon plus rapide.

b) Bilan évaluatif :

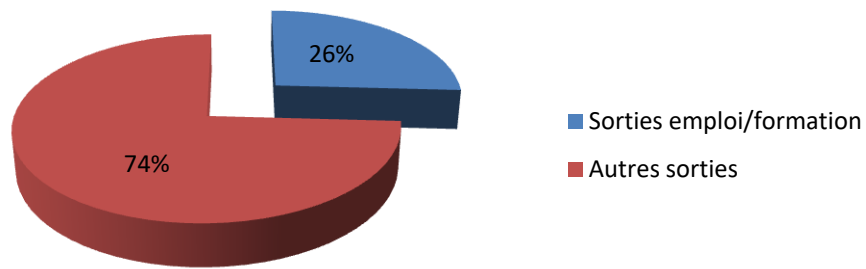
Globalement,

- 318 personnes accompagnées
- 294 sorties dans le dispositif d'accompagnement
- 26 % de sorties Emploi/Formation

Tableau Données chiffrées des coachs sociaux
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

		2019	2020	juin 2021
2 Coachs Sociaux	Nombre de personnes accompagnées	107	104	107
	Nombre de sorties dans le dispositif d'accompagnement	147	109	38
	Pourcentage Sorties Emploi/Formation	25 %	24 %	34 %

Sorties du dispositif rSa sur la période 2019-2021




	2019	2020	2021	Total
Sorties emploi/formation	37	26	13	76
Autres sorties	110	83	25	218
Total	147	109	38	

Ceci confirme tout l'intérêt de cet accompagnement renforcé et du travail réalisé sur la levée des freins. Le positionnement des coach sociaux sur les RIM comme leurs collègues coach professionnels leur a permis en 2020 de pouvoir sécuriser les orientations vers leur accompagnement.

c) Perspectives :

L'extension à tout le département de cette modalité de suivi demeure nécessaire au vu de l'intérêt de ce suivi mais aussi en termes d'équité territoriale.

3-16 Psychologue du travail

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 psychologue du travail			
44 suivis clôturés			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Responsable de l'équipe dédiée à l'accompagnement des bénéficiaires du rSa

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Le psychologue du travail intervient auprès des bénéficiaires du rSa accompagnés par les référents professionnels dont le projet professionnel est peu voire pas évolutif sur la durée et présentant des résistances et des freins empêchant de travailler à une nécessaire réorientation du projet professionnel.

Les missions du psychologue du travail sont de :

- Réaliser des entretiens auprès de bénéficiaires du rSa accompagnés par les référents professionnels rSa pour une évaluation spécifique (motivation, capacité au changement, évaluation de ce qui fait obstacle à la réorientation du projet professionnel)
- Apporter un éclairage et un soutien psycho technique auprès des référents professionnels et aux bénéficiaires du rSa

Trois rencontres sont prévues puis un temps de restitution de bilan est réalisé avec la personne et son référent.

b) Bilan évaluatif :

Globalement,

- 49 personnes accompagnées
- 44 suivis clôturés
- 156 rendez-vous réalisés

Tableau Données chiffrées de la psychologue du travail
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	1 Psychologue du Travail		
	2019	2020	juin-21
Nombre de personnes accompagnées	22	17	10
Nombre de suivis clôturés	18	17	9
Nombre de rendez-vous réalisés	59	63	34

Le manque de confiance en soi et le stress représentent plus de 30% des freins repérés.

Ensuite, les freins reposent majoritairement sur les techniques de recherche d'emploi et de préparation aux entretiens pour un meilleur positionnement sur le marché.

Les problèmes périphériques sociaux et de santé peuvent aussi freiner le processus de retour à l'emploi.


Enfin, l'employabilité est interrogée dans environ 10 % des situations

La psychologue du travail intervient aussi dans le cadre de l'animation des ateliers "Clés de l'emploi" (CV/lettre de motivation/Préparation à l'entretien de recrutement). Sa formation, son expérience professionnelle et ses compétences font d'elle un élément "formateur" et "ressource" tant auprès des référents que des coach professionnels et sont une plus value dans le cadre des actions collectives.

c) Perspectives :

Au regard de la demande et des besoins recensés, poursuite de cette action dans le cadre du prochain Pacte Territorial d'Insertion.

3-17 Contrat Local d'Innovation Sociale

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
11 CLIS signés			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental

Mise en œuvre : Service Insertion / Entreprises locales

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Depuis 2015, la priorité du Département est de favoriser l'insertion professionnelle en permettant à tous les Corrèziens d'accéder à un emploi ou une formation.

A l'écoute des besoins de tous les territoires et de toutes leurs composantes sociales et économiques, le Département a mesuré l'absolue nécessité d'associer et de travailler le lien entre économique et social.

Il multiplie donc les initiatives en ce sens avec des dispositifs novateurs comme le CLIS : "Le Contrat Local d'Innovation Sociale".

Nouveau dispositif mis en place dans le cadre du PTI, cette action accompagne financièrement l'employeur pour un tutorat quotidien afin de favoriser et sécuriser l'accès et le maintien dans l'emploi pour les bénéficiaires du rSa.

Le Conseil départemental vise une sécurisation de l'entrée dans l'emploi avec :

- le tutorat dans l'entreprise
- la préparation des candidats en amont
- l'aide financière au tutorat sous conditions

pour favoriser à terme l'intégration des bénéficiaire du rSa dans l'emploi et dans l'entreprise.

Son démarrage a été impacté par la crise sanitaire et ses conséquences ; seuls 2 CLIS ont pu être réalisés en fin d'année 2020 : 1 sur le bassin de Brive; 1 sur la Haute Corrèze.

18 CLIS ont été ouverts pour l'année 2021.

Dans le cadre du tutorat dans l'entreprise, le Conseil départemental attribue une aide à l'entreprise recruteuse.

- Aide de 3 000 € pour le tutorat d'un CDD de 6 mois
- Aide de 4 000 € pour le tutorat d'un CDI pour les 6 premiers mois
Contrat de 30h/semaine minimum

Conditions de versement :

- 500 € versés sur présentation du contrat de travail et du premier bulletin de salaire sous réserve de la réalisation de la période d'essai
- Versement du solde à l'issue des 6 mois travaillés sur présentation des 6 bulletins de salaires et du bilan final de tutorat
-

Le versement de ce solde sera proratisé au nombre effectif de mois travaillés en cas d'arrêt du contrat de travail avant l'échéance des 6 mois

The screenshot shows a web browser window with the URL 'correzeboostemploi.fr/articles/2020-11-23/contrat-local-d-innovation-sociale-conseil-departemental-de-la-correze_5fbbb475917d8153fa307715'. The page header includes navigation links: OFFRES, TERRITOIRE, ACTUALITÉS, ANNUAIRE DES ENTREPRISES, S'INSCRIRE, and SE CONNECTER. The main content features a banner for 'Le C.L.I.S. Contrat Local d'Innovation Sociale' with the text 'Le Conseil départemental de la Corrèze se mobilise aux côtés des employeurs avec' and 'Pour favoriser et sécuriser les recrutements'. Below the banner is a cookie consent banner with buttons for 'Tout accepter', 'Personnaliser', and 'Tout refuser'.

b) Bilan évaluatif :

Dans un contexte économique difficile ne facilitant pas le retour vers l'emploi, le premier CLIS 2020 a été signé en novembre entre le Département et la SARL Géraud, garage automobile à Allasac pour l'embauche d'une personne sur la base d'un CDD de 6 mois. Le second a été conclu en décembre avec une boulangerie sur Saint Angel également sur la base d'un CDD de 6 mois.

Les deux personnes, bénéficiaires du rSa depuis 2 ans, profiteront d'un tutorat au sein de leur entreprise et seront également accompagnées par un coach professionnel durant une période de 4 mois.

Globalement, à fin juin 2021 :

- 11 CLIS signés
- 10 CDD et 1 CDI

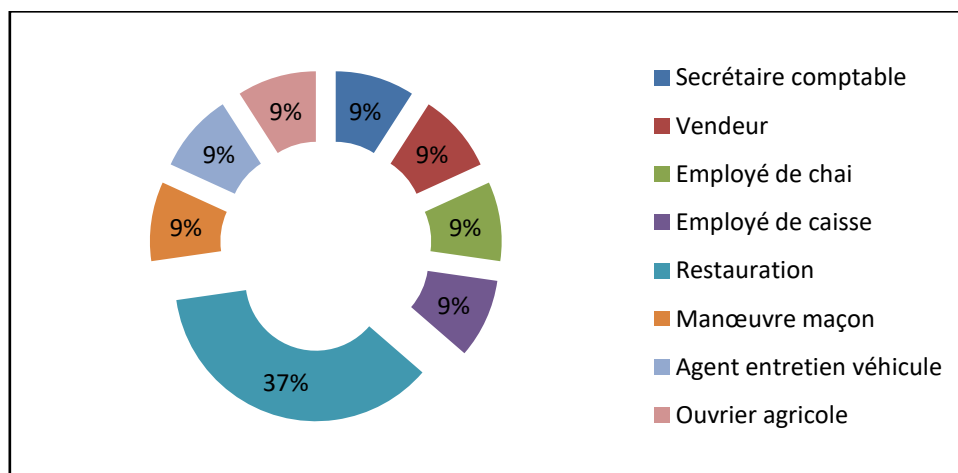


Tableau Suivi des CLIS
(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	CDI	CDD	Poste	ENTREPRISE
2020		35H	Secrétaire Comptable	Garage Géraud ALLASSAC
		30H	Vendeur	Boulangerie Payrat SAINT ANGEL
2021	35H		Employé de chai	Distillerie BELLET BRIVE
		35H	Employé de caisse	BRICO DEPOT BRIVE
		35h	Aide cuisine	Sandwicherie MIAM
		30h	Agent entretien véhicules	Harmonie Ambulances
		35h	Ouvrier agricole polyvalent	GEIQ AGRI
		35h	Employé restauration	L'Arrosoir rue Colonel Farro BRIVE
		35H	Manceuvre maçon	Entreprise De Sousa Alberto TULLE
		35H	Employé restauration	Auberge de Banges Collonges
		35H	Employé restauration	Restaurant Musée de Sarran



Les 2 premiers CLIS mis en place arrivent à leur terme et donnent lieu en suivant à un CDI.

c) Perspectives :


Reconduction de l'action sur le nouveau Pacte.

→ OBJECTIF STRATÉGIQUE IV

RENOUVELER LES MODES DE GOUVERNANCE

Les objectifs opérationnels et leur déclinaison			
	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
RENOUVELER LES MODES DE GOUVERNANCE			
4-1 animateur PTI			
4-2 Instances de gouvernance			

4-1 Animateur PTI

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
1 animateur PTI			
2 comités de pilotage			
18 groupes de travail			
111 réunions			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Afin d'organiser et piloter les actions à mettre en œuvre dans le cadre du PTI et de collaborer régulièrement avec les partenaires, les missions de l'animateur consistent en :

- L'animation du PTI, des réunions et des comités de pilotage
- La mise en œuvre et l'évaluation des actions entreprises ou à entreprendre
- La collaboration régulière et étroite entre les partenaires de l'insertion
- L'ingénierie de projet pour la poursuite et la réalisation des objectifs stratégiques et opérationnels du PTI
- La veille statistique du PTI notamment au travers de la mise en place d'un Observatoire Départemental de l'Emploi et des Métiers

L'Avenant du PTI 2019-2021 propose 30 fiches action :

- 12 actions concernent le champ professionnel soit 40 %
- 11 sont des dispositifs, outils, instances visant à favoriser l'insertion soit 36 %
- 5 concernent le champ social au sens le plus large soit 17 %
- 2 concernent le champ de la formation et de sa préparation soit 7 %

26 actions sont réalisées et 2 sont en cours de réalisation soit 93.4 % du PTI réalisé ou en cours au 30/06/2021.

2 actions ne sont pas réalisés soit 6.6 %.

b) Bilan évaluatif :

L'animateur PTI permet :

- la coordination départementale autour des politiques publiques d'insertion
- la fluidité et une lecture des différents dispositifs existants
- un partenariat et une activation du PTI optimisés

Il anime, recense et active les différents besoins et projets sur l'ensemble du territoire corrézien. Il est le garant de l'articulation entre dispositifs et partenaires et veille à pouvoir apporter les niveaux de réponses adaptés aux besoins des publics

Un comité de pilotage a lieu chaque année pour présenter notamment l'état d'avancement de chacune des actions aux différents partenaires : les 09/12/2020, 12/12/2020 et en décembre 2021.

18 groupes de travail ont été déployés sur 2019-2021 avec l'organisation et l'animation de 111 réunions.

Tableau *Suivi d'activité de l'animateur PTI*


(Source Service Insertion - 30/06/2021)

	2019	2020	juin-21
Nombre de réunions	69	15	27
Nombre de groupes de travail	10	6	2

c) Perspectives :

Poursuite du poste l'élaboration du Pacte, la collaboration partenariale et l'activation des fiches action.

4-2 Instances de gouvernance

Chiffres clés au 30/06/2021	Niveau de réalisation		
	Réalisé	Réalisation partielle - En cours	Non engagé - Non réalisé
8 représentants des bénéficiaires du rSa élus			

a) Descriptif de l'action :

Pilote(s) : Conseil départemental - Animateur du Pacte Territorial d'Insertion

Mise en œuvre : Service Insertion

Territoire : Département de la Corrèze

Public visé : Bénéficiaires du rSa

Le Département de la Corrèze a souhaité depuis 2018 ouvrir une place aux personnes bénéficiaires du rSa dans les instances de gouvernance du Pacte Territorial d'Insertion afin notamment de recueillir leur parole et leur témoignage dans le cadre des actions déployées ou à déployer.

Cette action vise à parvenir à bâtir les politiques publiques de demain avec les personnes directement impliquées et concernées par ces politiques.

Au-delà de cette participation aux politiques publiques, le Conseil départemental vise à favoriser et à renforcer la citoyenneté.

b) Bilan évaluatif :

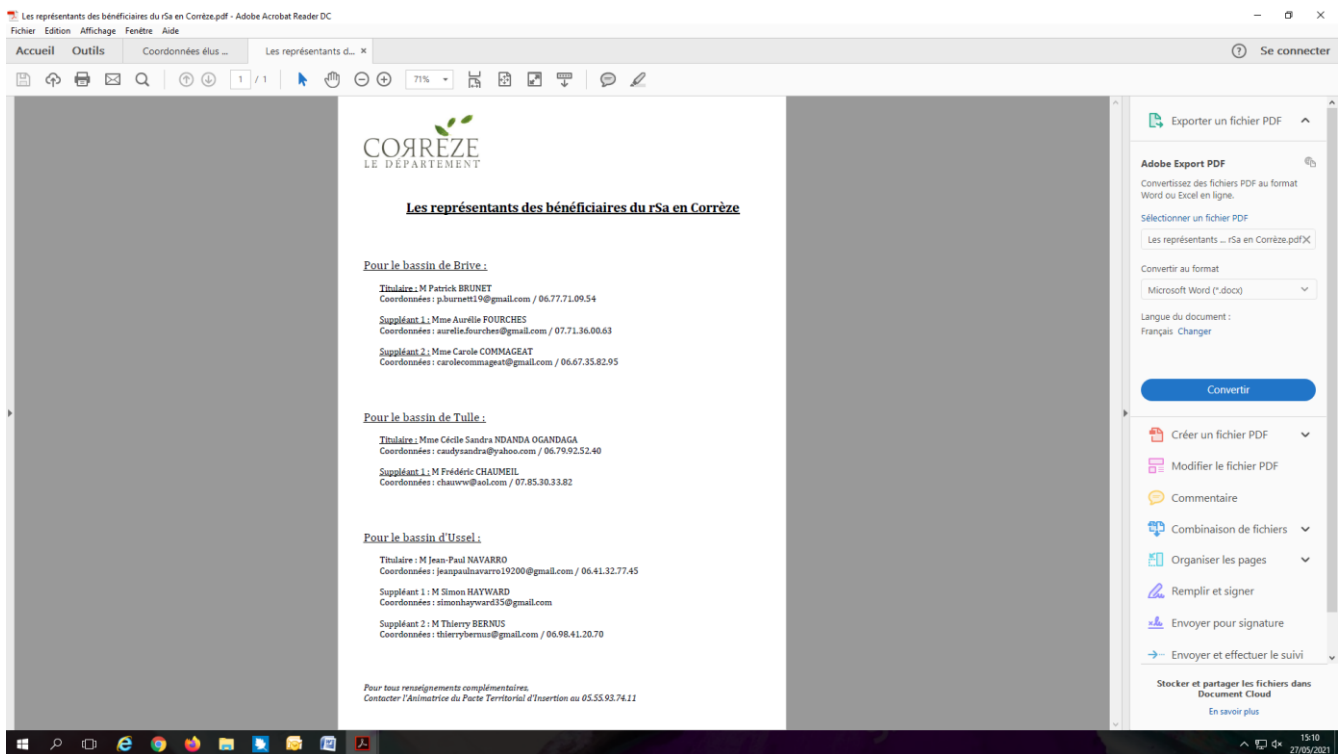
Suite à une large campagne de communication initiée dans le cadre du Pacte Territorial d'Insertion 2016-2018, 18 candidats étaient prêts à s'engager pour représenter les bénéficiaires du rSa en Corrèze.

Le 12 juin 2019, Maître Rouzeyrol de la société SAS CJ-REC est intervenu au Conseil départemental pour tirer au sort 1 titulaire et 2 suppléants sur chacun des bassins Brive, Tulle et Ussel.

A l'issue de ce tirage au sort, 9 personnes ont été élues dans le respect dès que possible, de la parité homme / femme.

L'ensemble des bénéficiaires du rSa ont reçu l'information par courrier. L'information continue à être diffusée aux nouveaux arrivants dans le dispositif lors des Réunions d'Information et de Mobilisation (RIM).

Cette action, inscrite dans le cadre de la Stratégie de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté, permet aujourd'hui la représentation des bénéficiaires du rSa lors des comités de pilotage du PTI.



c) Perspectives :

Le Conseil départemental souhaite maintenir cette démarche participative et citoyenne au sein des instances de décisions. Cependant, la mouvance inhérente au dispositif rSa nous amène à devoir renouveler et penser ces instances de représentation de façon plus large.

C'est pourquoi, il nous paraît essentiel de pouvoir mener avec le tissu associatif caritatif une réflexion dans l'objectif de recueillir les besoins et de mener à bien toutes les actions nécessaires au plus près des territoires et des personnes. Ceci sera engagé dès septembre 2021.

